

**Порядок  
защиты работников ГБУ РК «Крымскотатарский музей  
культурно-исторического наследия», сообщивших о коррупционных  
правонарушениях**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ФЗ № 273-ФЗ), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 года.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБУ РК «Крымскотатарский музей культурно-исторического наследия» (далее – Музей) вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.3. Термины и определения:
  - Работники Музея – физические лица, состоящие с Музеем в трудовых отношениях на основании трудового договора.
  - Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 ФЗ № 273-ФЗ).
  - Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.
  - Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.
  - Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

## **II. Порядок защиты работников Музея, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Музее.**

- 2.1. Защите подлежат работники Музея, уведомившие директора Музея о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Музея) в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 2.2. Защита работников Музея, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Музея, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.
- 2.3. Для эффективной защиты работников Музея, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:
  - 2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Музея.
  - 2.3.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником Музея уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.
- 2.4. В случае проведения в отношении работника Музея, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Музея, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника Музея могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии, которая может быть создана для урегулированию конфликта интересов.
- 2.5. Ходатайство работника Музея, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Музея, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник Музея представляет в ответ на предъявление соответствующего требования директору Музея, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки (ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации).

## **III. Ответственность**

- 3.1. В случае сообщения работником Музея заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Музея, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством